

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

А.А. Давалова
2025 г.

ПРИНЯТО

На общем собрании трудового
коллектива МКУ ДО СШ «Олимп»

Протокол № 9

«30» декабря 20 25 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

муниципального казенного учреждения
дополнительного
образования спортивной школы «Олимп»
Апшеронского района

Р.В. Унанов
«30» декабря 20 25 г.

Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в МКУ ДО СШ «ОЛИМП»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Процедура разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013г.,
- 1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МКУ ДО СШ «ОЛИМП» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКУ ДО СШ «ОЛИМП»

- 2.1.Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МКУ ДО СШ «ОЛИМП» (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.
- 2.2.Комплекс мер по защите работников представляет собой:
- А) обеспечение конфиденциальности сведений,
 - Б) защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и полномочий, осуществления,
 - В) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

- 3.1. Руководителем МКУ ДО СШ «ОЛИМП» принимаются меры по защите работника, уведоившего работодателя о фактах обращения в целях склонения

его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем МКУ ДО СШ «ОЛИМП» может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в управлении образования администрации МО Апшеронского района.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящая Процедура может быть пересмотрена как по инициативе работников, так и по инициативе руководства МКУ ДО СШ «ОЛИМП».

4.2. В настоящую Procedure могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.