

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

 Худова А.А.  
«30» декабря 2025 г.

ПРИНЯТО

На общем собрании трудового  
коллектива МКУ ДО СШ «Олимп»  
Протокол № 9  
«30» декабря 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
муниципального казенного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы «Олимп»  
Апшеронского района

 Р.Р. Унанов  
«30» декабря 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о проведении стажировок по охране труда на рабочем  
месте

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировок по охране труда на рабочем месте в **МКУ ДО СШ «ОЛИМП»**, (далее Положение) разработано в соответствии со ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации и Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 и определяет порядок проведения стажировок по охране труда в **МКУ ДО СШ «ОЛИМП»**.

1.2. К стажировке по охране труда на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда. Работники, для профессий которых разработаны отдельные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение ими стажировок, проходят стажировку согласно этим актам (водители транспортных средств и другие).

1.3. Цель проведения стажировки по охране труда - приобретение работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

1.4. Стажировку по охране труда должны проходить все вновь принимаемые и переводимые на другую работу:

1.4.1. работники профессии которых поименованы в Перечне профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда.

1.4.2. работники, имеющие перерыв в работе более трех лет при условии, что их профессии включены в Перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда.

1.5. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка по охране труда — обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей на его постоянных и временных рабочих местах.

Стажер (стажирующийся, ученик, курсант) — рабочие, специалисты, проходящие стажировку по охране труда.

Руководитель стажировки (стажируемый, наставник, инструктор стажировки) — рабочий, специалист, проводящий стажировку по охране труда.

Стажировочный лист — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий вопросы прохождения стажировки по охране труда.

Программа проведения стажировки по охране труда — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки по охране труда.

Испытание при приеме на работу — обособленная, строго ограниченная во времени начальная часть трудового периода работника в организации, служащая для определения соответствия трудовых качеств и квалификации работника, в том числе по охране труда (прохождение инструктажей по охране труда, стажировки, дублирования, обучения и проверки знаний по охране труда), поручаемой работе.

## 2. Порядок проведения стажировок по охране труда

- 2.1. Руководитель организации с учетом утверждает по согласованию с профсоюзом Перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда.
- 2.2. Работники, которые должны проходить стажировку по охране труда, принимаются на работу с испытанием. Продолжительность испытания для этих работников должна быть не менее установленного для них сроков прохождения стажировок по охране труда.
- 2.3. Стажировка по охране труда проводится по утвержденным руководителем по согласованию с профсоюзом программ (приложение №2).
- 2.4. Программы проведения стажировок по охране труда разрабатываются на основе ЕТКС, профстандартов, должностных (рабочих) и производственных инструкций, инструкций по охране труда и нормативных - правовых актов, содержащих обязательные требования в области охраны труда.
- 2.5. Программы стажировки разрабатывают начальники структурных подразделений по согласованию с начальником отдела кадров и специалистом по охране труда и утверждаются руководителем организации по согласованию с профсоюзом.
- 2.6. Для руководства стажировкой назначается руководитель стажировки.
- 2.7. Руководителем стажировки может назначаться рабочий, специалист, как на постоянной, так и на временной основе.
- 2.8. Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель структурного подразделения. Руководителями стажировки по охране труда рабочих могут быть:
  - 2.8.1. руководители структурных подразделений (заведующий гаражом, заведующий хозяйством, заведующий складом, прораб и т.п.),
  - 2.8.2. специалисты (энергетик, механик, технолог, мастер и т.п.),
  - 2.8.3. рабочие с более высокой, чем у стажера, квалификацией по данной профессии, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет.
- 2.9. Руководителей стажировки по охране труда специалистов приказом назначает директор МКУ ДО СШ «ОЛИМП». Руководителями стажировки по охране труда специалистов могут быть:
  - 2.9.1. руководители структурных подразделений (начальник участка, начальник цеха, заведующий гаражом, заведующий хозяйством, заведующий складом, прораб и т.п.);
  - 2.9.2. специалисты более высокой квалификации, имеющие, как правило, стаж практической работы в данной должности не менее трех лет, чем у стажера (энергетик, механик, технолог и т.п.);
- 2.10. Основанием для определения руководителей стажировки является:

- 2.10.1. наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, как правило, не менее трех лет;
- 2.10.2. наличие квалификации водителя не ниже 2 класса (для водителей);
- 2.10.3. наличие разряда по профессии не ниже 4-го;
- 2.10.4. отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;
- 2.10.5. отсутствие за последний год работы нарушений трудовой дисциплины;
- 2.10.6. качественное выполнение производственных заданий.
- 2.11. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнения других работ, в том числе по основной профессии, специальности (отправлять его в местные и дальние командировки, на учебу, конференции и т.п.);
- 2.12. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.
- 2.13. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки.
- 2.14. В случае, когда в штатном расписании организации имеются профессии и должности в единственном числе, то работники таких профессий и должностей должны проходить стажировку по охране труда под руководством непосредственного руководителя.
- 2.15. Количество стажеров, которое одновременно может проходить стажировку по охране труда у одного руководителя не может больше двух. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.
- 2.16. У одного стажера может быть несколько руководителей стажировки.
- 2.17. Стажировка по охране труда для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, противопожарного инструктажа, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности, инструктажа по промышленной безопасности, инструктажа по безопасности дорожного движения, инструктажа по охране окружающей среды.
- 2.18. Стажировка по охране труда для специалистов проводится после прохождения ими вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности, обучения по пожарной безопасности, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности, инструктажа по охране окружающей среды.
- 2.19. Стажировка по охране труда должна проходить в равных частях (соотношениях):

- 2.19.1. в различные смены (при многосменном графике работы: дневную, вечернюю, ночные смены);
- 2.19.2. на всех постоянных и временных рабочих местах работника;
- 2.19.3. на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т.п.), которые стажеру придется эксплуатировать;
- 2.20. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.
- 2.21. Для проведения стажировки по охране труда издается приказ по организации<sup>1</sup> с указанием руководителя стажировки, стажера и сроков проведения стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под подпись комплект локальных нормативных правовых актов по охране труда, инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажера;
- 2.25. Лист стажировочный по охране труда руководителям стажировки выдают руководители структурных подразделений.
- 2.26. После завершения стажировки:
- 2.26.1. руководители стажировки сдают Лист стажировочный по охране труда своим руководителям структурных подразделений;
- 2.26.2. руководители структурных подразделений обеспечивают явку стажёра в комиссию организации на проверку знаний по вопросам охраны труда.
- 2.27. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку по охране труда (ст.76 ТК РФ);
- 2.28. Результаты стажировки руководитель стажировки вносит в Лист стажировочный (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте).
- 2.29. При неудовлетворительных результатах стажировки:
- 2.29.1. наниматель имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);
- 2.29.2. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);
- 2.29.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 2.29.4. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);
- 2.30. В случае повторного непрохождения стажировки:

2.30.1. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);

2.30.2. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

2.30.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);

2.31. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, лист стажировочный, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее, являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

### **3. Оплата за проведение и прохождение стажировки по охране труда**

3.1. Стажировка по охране труда проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажера.

3.2. Руководителям стажировки за проведение стажировки проводится доплата в размере (количество) рублей за каждый день стажировки.

3.3 Время прохождения стажером стажировки считается его рабочим и оплачивается согласно его окладу (тарифной ставки) если работник принят на оклад (тарифную ставку) или в размере (количество) рублей за каждый день стажировки, если у работника сдельная система оплаты труда.

### **4. Заключительные положения**

4.1. В соответствии со ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее непрохождения. Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и степени ответственности должностных лиц за непрохождение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.

4.2. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений организации (в организациях, где созданы структурные подразделения) или на руководителя организации (в организациях, где не созданы структурные подразделения).

4.3. Общий контроль за организацией проведения стажировок по охране труда осуществляет инженер по охране труда.

4.4. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с директором и вносятся в Положение на основании приказа директора **МКУ ДО СШ «ОЛИМП»**.

По окончании стажировки руководитель стажировки оформляет отчёт, где должно быть указано следующее:

- количество смен;
- период проведения стажировки на рабочем месте;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку;
- дата допуска к самостоятельной работе.

Внимание!

Минимальный срок стажировки – два рабочих дня.

К одному наставнику нельзя прикреплять для стажировки более двух работников, выполняющих работы повышенной опасности, одновременно.

